



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการบริหาร				
๑. นโยบายด้านการปรับปรุง โครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง	เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลังให้เหมาะสม บริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีการวางแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานทุกหน่วยงานในองค์กร	- อัตราการลี้ลาสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ของแต่ละส่วนราชการและภาพรวมในองค์กร ไม่มีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกิน ร้อยละ ๓๕	- ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ และ เจ้าพนักงานธุรการ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) - ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ) - ดำเนินการรับโอน (ย้าย) ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี นักพัฒนาชุมชน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเลื่อนเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	ปัญหา/อุปสรรค - อนาคต น้ำจืด อยู่ไกลจากถนนเพชรเกษม ทำให้ไม่ค่อยมีคนโอน(ย้าย) หรือเลือกมาบรรจุแต่งตั้ง ข้อเสนอแนะ - ควรประกาศรับโอน(ย้าย) ทุกๆ ๓ เดือน เพื่อให้มีบุคลากรตรงตามตำแหน่งให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒.๑ นโยบายด้านการพัฒนา	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรด้านหนึ่ง สส. อย่างเป็นระบบทุกปี และต่อเนื่องต่อการพัฒนาบุคลากรด้านอื่น ๆ	- ระดับความเข้าใจขององค์กรปฏิบัติงาน ค. ความผิดพลาดลดลง - กระบวนการทำงานครบถ้วน - ไม่มีข้อร้องเรียนด้านคุณภาพการทำงาน	- ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และหน่วยงานจัดฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน - สร้างความสามัคคีในองค์กรในการทำงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยนความรู้สถานการณ์ที่	ปัญหา/อุปสรรค - เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค โควิด ๑๙ ทำให้การส่งบุคลากรเข้าอบรมไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร รวมทั้งบุคลากรน้อย ทำให้การจัดส่งบุคลากรเข้าอบรมอาจทำการปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า ข้อเสนอแนะ - ควรให้มีการอบรมในระบบออนไลน์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓.ด้านการรักษาไว้ และแรงจูงใจ				
๓.๑ นโยบายเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	- ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลาที่กำหนด ความสำเร็จลดในการทำน้อยลง ทำให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรทราบ - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล - ดำเนินการมอบประกาศนียบัตร ประกาศยกย่องบุคลากรดีเด่น และบุคคลที่อุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่องค์กร จำนวน ๑ ราย	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ควรมีการพิจารณาความดีความชอบผลการปฏิบัติงานและให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ				
๔.๑ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๕	- เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตระหนักถึงการรักษาวินัย การมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน	- การปฏิบัติงานเป็นไปตามคำสั่ง มอบหมายงาน และถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ ไม่มีการร้องเรียนด้านการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบ - ดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมการปฏิบัติงาน ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม ฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ประพฤติปฏิบัติ ราชการโดยยึดหลัก คุณธรรม	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ควรมีการจัดทำประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง และมีการจัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมการปฏิบัติงาน ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกปี