



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด
อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล และสามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต ประพจน์มิติชอบ ซึ่งมีเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- | | |
|----------------------------|------------------------------|
| (๑) การปฏิบัติหน้าที่ | (๒) การใช้งบประมาณ |
| (๓) การใช้อำนาจ | (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | (๖) คุณภาพการดำเนินงาน |
| (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร | (๘) การปรับปรุงการทำงาน |
| (๙) การเปิดเผยข้อมูล | (๑๐) การป้องกันการทุจริต |

โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกภาคส่วนได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และการได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศต่อไป ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐในระดับประเทศ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด อำเภอกะบุรี จังหวัดระนอง

๒.๑ การประเมิน ITA ได้คำนึงถึงการเก็บข้อมูลตัวอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐ	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการทำงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

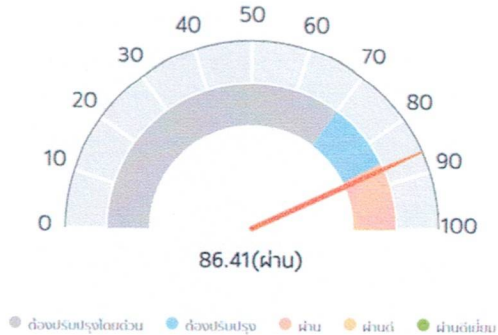
๒.กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน จำแนกเป็น ๗ ระดับ

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๔๙.๙๙	F

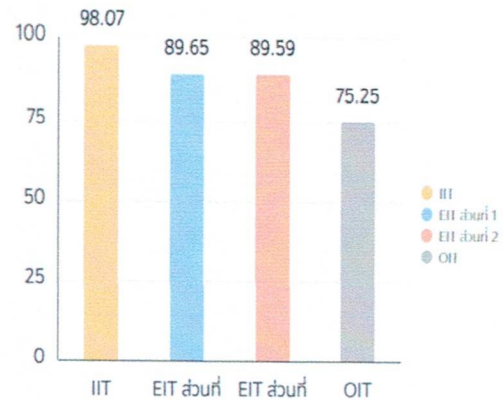
ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (Internal Integrity and Transparency Assessment:IIT)		คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๘.๐๗
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๑.๓๘	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๓๑	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๖๖	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) (EXternal Integrity and Transparency Assessment: EIT)		คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๗๔	ส่วนที่ ๑ คะแนน ๘๙.๖๕ ส่วนที่ ๒ คะแนน ๘๙.๙๕
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๘๕.๕๙	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๕๒	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๕๐	๗๕.๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๖๐.๐๐	
คะแนนเฉลี่ย		

ผลการประเมินในภาพรวม

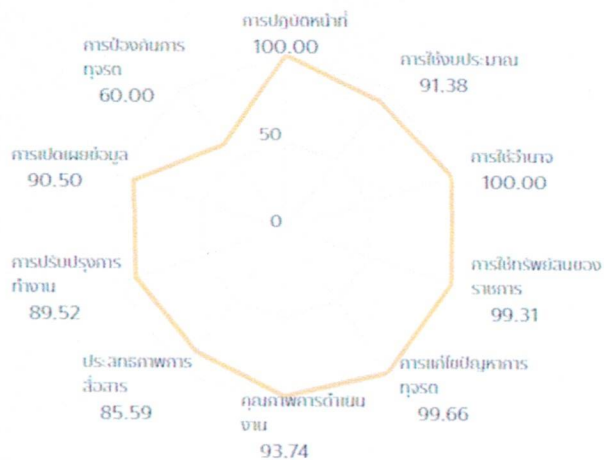


ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562 ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำจืด อำเภอกะบุรี จังหวัดระนอง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีผลคะแนน ๘๖.๔๑ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใส อยู่ในระดับ A โดยลดลงจากปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลคะแนน ๘๘.๖ คะแนน โดยอยู่ในระดับ A เช่นกัน โดยลดลง ๒.๑๙ คะแนน โดยองค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำจืด จะต้องนำข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำจืด ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ มาวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อจัดทำแนวทางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงานให้ดีขึ้นต่อไป

๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด อำเภอกะบุรี จังหวัดระนอง

๓.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จากผลการประเมินผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด พบว่ามีผลคะแนน ๘๖.๔๑ คะแนน อยู่ในระดับ A เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความปลอดภัย โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อนำไปสู่การจัดทำแนวทางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละประเด็น ดังนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด จากผลการประเมิน พ.ศ.๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรายละเอียดดังนี้

ประเด็น	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	คะแนน	ข้อค้นพบ			
๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	lit	ข้อ ๑๑	บุคลากรและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ มีความเห็นว่าการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ประชาชนยังไม่มีไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และการเลือกปฏิบัติ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ยังไม่ชัดเจน ในข้อที่มีคะแนนในระดับ ๑๐๐ ให้รักษาระดับคะแนนไว้	๑. จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานของทุกภารกิจอย่างชัดเจนและติดตั้งไว้ในจุดให้บริการ ๒. กำหนดข้อบังคับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติต่อผู้ให้บริการโดยเท่าเทียมกันอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ๓. จัดทำคู่มือ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๔. รักษาาระดับคะแนนคอยปรับปรุงพัฒนาข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	ทุกหน่วยงานสำนักงานปลัดกองคลังกองช่าง
		ข้อ ๑๒				
		ข้อ ๑๓				
		ข้อ ๑๔				
		ข้อ ๑๕				
		ข้อ ๑๖				
	Eit	ข้อ ๑๑	๙๑.๐๐			
		ข้อ ๑๒	๙๑.๘๓			
		ข้อ ๑๓	๘๖.๘๓			
		ข้อ ๑๔	๙๕.๐๓			
		ข้อ ๑๑๑	๘๙.๓๓			
		ข้อ ๑๑๒	๙๐.๑๘			
		ข้อ ๑๑๕	๙๑.๐๐			
		ข้อ ๐๑๑	๑๐๐			
	Oit	ข้อ ๐๑๒	๑๐๐			
		ข้อ ๐๑๓	๑๐๐			
		ข้อ ๐๑๔	๑๐๐			

ประเด็น	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	คะแนน	ข้อค้นพบ				
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	lit	ข้อ 1๑	ผู้มาติดต่อทั่วไป มีความเห็นว่า การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นไปอย่างล่าช้า เกิดความไม่เท่าเทียมกันในการให้บริการ การดำเนินงานมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานค่อนข้างน้อย	๑.จัดทำช่องทาง การติดต่อสอบถามข้อมูลและช่องทาง แสดงความคิดเห็น ๒.เข้าร่วมประชุมประจำเดือนหมู่บ้าน ๓.ประชาสัมพันธ์การเข้ารับบริการและการใช้บริการผ่าน E-service	๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่และพนักงานในสังกัด อบต.น้ำจืด ซึ่งแจ้งการปฏิบัติงานใหม่ การปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ๒. เข้าร่วมประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ ในการประชุมประจำเดือนของหมู่บ้าน เพื่อนำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ มาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น ๓. ประชาสัมพันธ์การเข้ารับบริการและการใช้บริการผ่าน E-service ของเว็บไซต์ อบต.น้ำจืด ๔.จัดทำ Messenger Live Chat และมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถามผ่านทางช่องทางการติดต่อ-สอบถามข้อมูล โดยคำอธิบายให้มีความชัดเจน เข้าใจง่าย	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	ทุกหน่วยงาน สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
		ข้อ 1๒					
		ข้อ 1๓					
		ข้อ ๑๑					
		ข้อ ๑๒					
	Eit	ข้อ ๑๓					
		ข้อ ๑๔					
		ข้อ ๑๑๑					
		ข้อ ๑๑๒					
		ข้อ ๑๑๓					
	Oit	ข้อ ๑๑๔					
		ข้อ ๐๑๕					
		ข้อ ๐๑๖					
		ข้อ ๐๑๗					
		ข้อ ๐๑๘					
		ข้อ ๐๓๐					

ประเด็น	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	คะแนน	ข้อค้นพบ				
๓.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ (Shopping List)	Eit	ข้อ ๔๖	ผู้มารับบริการหรือประชาชนผู้มาติดต่อราชการมีความคิดเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการเข้าถึงได้ง่าย	๑.พัฒนาวิธีการเข้าถึงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายและมีประสิทธิภาพ ๒.ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการ	๑.จัดทำช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย ๒. เพิ่มช่องทางทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ๓. พัฒนาช่องทางทางการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ๔. ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการ ๕.เข้าร่วมประชุมหมู่บ้านเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	ทุกหน่วยงาน สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
		ข้อ ๔๗	ราชการยังไม่มีมาตรการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง และการตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่ยังขาดความชัดเจน ในบางเรื่อง ในส่วนข้อที่มีคะแนน ๑๐๐ ให้รักษาระดับคะแนนไว้ และปรับปรุงข้อมูลเสมอ				
		ข้อ ๔๘					
		ข้อ ๔๙					
		ข้อ ๕๐					
	Oit	ข้อ ๐๑			๕. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถามผ่านช่องทาง การติดต่อ-สอบถามข้อมูล โดยคำอธิบายให้มีความชัดเจน เข้าใจง่าย		
		ข้อ ๐๒					
		ข้อ ๐๓					
		ข้อ ๐๔					
		ข้อ ๐๕					

ประเด็น	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	lit	ข้อ ๑๘	เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ทราบแนวทางการขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานราชการ อีกทั้งขั้นตอนการขอใช้ทรัพย์สินยังไม่ชัดเจน	๙๕.๘๘ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	๑.จัดทำแผนการเปิดเผยข้อมูล ๒.จัดทำร่างระเบียบการขอใช้ทรัพย์สิน ๓.ดำเนินการปรับปรุงแผนการเปิดเผยข้อมูล ๔.ดำเนินการปรับปรุงระเบียบการขอใช้ทรัพย์สิน ๕.ดำเนินการปรับปรุงระเบียบการขอใช้ทรัพย์สิน ๖.ดำเนินการปรับปรุงระเบียบการขอใช้ทรัพย์สิน	๑.กำหนดมาตรการการคุ้มครองทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้อง ๒.มีการตรวจสอบทรัพย์สิน และครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนราชการเป็นประจำ ๓. ให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมโดยสอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม ๔.เจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ๕.ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติและวิธีการขั้นตอนในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างทั่วถึง เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามถูกต้องตามขั้นตอน	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	กองคลัง
		ข้อ ๑๙						
		ข้อ ๒๐						
		ข้อ ๒๑						
		ข้อ ๒๒						
		ข้อ ๒๓						
	ข้อ ๒๔							
Oit	ข้อ ๐๓๔ ข้อ ๐๓๕							

ประเด็น	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒				วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	lit	ข้อ i๗	๗๓.๐๖	เจ้าหน้าที่บางส่วนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานน้อย และยังไม่เคยมีส่วนร่วมในกระบวนการ	๑. จัดประชุมพนักงานเพื่อชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ๒. เปิดรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงาน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ประชุมเจ้าหน้าที่พนักงานในองค์กร ซึ่งแจ้งให้ทราบถึงการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ๒. เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นในการจัดทำงบประมาณ ๓. ประชาสัมพันธ์การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุประจำปี ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๔. ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงานตามงบประมาณ ๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ให้มีข้อมูลครบถ้วน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และลงเผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	ทุกหน่วยงาน สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
		ข้อ i๘	๗๕.๑๙	ข้าราชการอื่นทั้งยังขาดความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ				
		ข้อ i๙	๑๐๐					
		ข้อ i๑๐	๑๐๐					
		ข้อ i๑๑	๑๐๐					
		ข้อ i๑๒	๑๐๐					
		ข้อ ๐๑๑	๑๐๐					
		ข้อ ๐๑๒	๐					
		ข้อ ๐๑๓	๑๐๐					
		ข้อ ๐๑๔	๑๐๐					
	Oit	ข้อ ๐๒๐	๑๐๐					
		ข้อ ๐๒๑	๑๐๐					
		ข้อ ๐๒๒	๑๐๐					
		ข้อ ๐๒๓	๑๐๐					

ประเด็น	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้จ่ายและการทำงานของบุคลากร	lit	ข้อ ๑๓	๑๐๐	การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในการบริหารงานบุคคล การมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างเป็นธรรมชาติก่อนเข้ามาก	๑. ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามมาตรการในการป้องกันโดยการออกคำสั่งแบ่งงานให้เป็นส่วน ๒. ปรับปรุงให้มีการจัดอบรมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน ให้เกิดการใช้อำนาจอย่างถูกต้องเหมาะสม ๓. ศึกษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุงข้อมูลอยู่เสมอ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	ทุกหน่วยงาน สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง
		ข้อ ๑๔	๑๐๐				
		ข้อ ๑๕	๑๐๐				
		ข้อ ๑๖	๑๐๐				
		ข้อ ๑๗	๑๐๐				
		ข้อ ๑๘	๑๐๐				
		ข้อ ๒๗	๙๗.๙๔				
		ข้อ ๒๓	๑๐๐				
		ข้อ ๒๔	๑๐๐				
		ข้อ ๒๕	๑๐๐				
	Oit	ข้อ ๒๖	๑๐๐				
		ข้อ ๒๗	๐				
		ข้อ ๒๘	๐				
		ข้อ ๒๙	๑๐๐				
		ข้อ ๓๐	๑๐๐				

ประเด็น	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๓.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	lit	ข้อ ๒๕	๑๐๐	หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง	๑.จัดทำมาตรการป้องกันและ มีระบบติดตามตรวจสอบ พฤติกรรมการทุจริต ๒.จัดทำมาตรการดำเนินการ จัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๓. จัดให้ มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม	๑.จัดทำประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นของหน่วยงานและเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ อบรม นำจิต และแจ้งให้ บุคลากรใน อบรม นำจิต ทราบอย่าง เคร่งครัด ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรมและจัดทำมาตรฐานทาง จริยธรรม	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	ทุกหน่วยงาน สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง
		ข้อ ๒๖	๑๐๐					
		ข้อ ๒๘	๑๐๐					
		ข้อ ๒๙	๑๐๐					
		ข้อ ๓๐	๑๐๐					
						๓.เผยแพร่ให้บุคลากรทราบและถือ เป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกัน การทุจริต ๔.เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕.จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่		

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด อำเภอกะบุรี จังหวัดระนอง

- องค์การบริหารส่วนตำบล มีบุคลากรไม่เพียงพอต่อภารกิจที่ต้องรับผิดชอบ และบางภารกิจที่ได้รับมอบหมายบุคลากรยังขาดความรู้ความสามารถในงานที่ได้รับมอบหมายที่เพียงพอ
- บุคลากรภายในหน่วยงาน ยังขาดความรู้ความเข้าใจในรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- บุคลากรภายในหน่วยงาน ยังขาดความรู้ ความชำนาญงานในการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน