

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ด้านการพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	การวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ตุลาคม ๖๕
๒.	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- การประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของ อบต.น้ำจืด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓.	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์เป็นธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัด อบต.น้ำจืด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖

๒.ด้านการพัฒนาบุคลากรของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร”แนวทางการแก้ไขข้อบกพร่อง การใช้งานเมนูระบบ e-lass รายงานพิสูจน์ยอดเงินสะสมที่สามารถนำไปใช้ได้ตามรายงานการเงินและทบทุนชั้นตอนตามรายงานการเงินและทบทุนชั้นตอนการปฏิบัติงานในระบบ e-lass ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	๒๘๐,๐๐๐	๘,๕๕๐	นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร”แนวทางการแก้ไขข้อบกพร่อง การใช้งานเมนูระบบ e-lass รายงานพิสูจน์ยอดเงินสะสมที่สามารถนำไปใช้ได้ตามรายงานการเงินและทบทุนชั้นตอนตามรายงานการเงินและทบทุนชั้นตอนการปฏิบัติงานในระบบ e-lass ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๑-๒๓ เม.ย. ๒๕๖๖
๒.	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการหลักสูตรการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจภายใต้กรอบระเบียบและหนังสือสั่งการ	๒๘๐,๐๐๐	๑๑,๘๘๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมปฏิบัติการหลักสูตรการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจภายใต้กรอบระเบียบและหนังสือสั่งการ	๓-๕ พ.ค. ๒๕๖๖
๓.	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้าน” กลยุทธ์การพัฒนาางานบุคคล”	๒๘๐,๐๐๐	๘,๑๑๑	นักทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้าน” กลยุทธ์การพัฒนาางานบุคคล”	๑๖-๑๘ มิ.ย.๒๕๖๖
๔.	โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรมกับการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบล	๑๕,๐๐๐	๑๐,๕๒๐	ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรมกับการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบล	๒๖ พ.ค. ๒๕๖๖

๓. ข้อมูลสถิติอัตราจ้าง จำแนกตามประเภท (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยความสะดวกท้องถิ่น	๐
วิชาการ	๔
ทั่วไป	๒
พนักงานจ้าง	๑๑
ลูกจ้างประจำ	๑
รวม	๒๐

๔. ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/การพัฒนาบุคลากรของพนักงานส่วนท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร”แนวทางการแก้ไขข้อบกพร่อง การใช้งานเมนูระบบ e-lars รายงานพิสูจน์ยอดเงินสะสมที่สามารถนำไปใช้ได้ตามรายงานการเงินและทบทุนขั้นต้นตามรายงานการเงินและทบทุนขั้นต้นตอนการปฏิบัติงานในระบบ e-lars ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	๑ คน
๒. โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการหลักสูตรการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจภายใต้กรอบระเบียบและหนังสือสั่งการ	๑ คน
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้าน”กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล”	๑ คน
๔. โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรมกับการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร	๓๐ คน

๕. ปัญญา/อุปสรรค

- ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี